



Fast Response Management

Présentation de la démarche

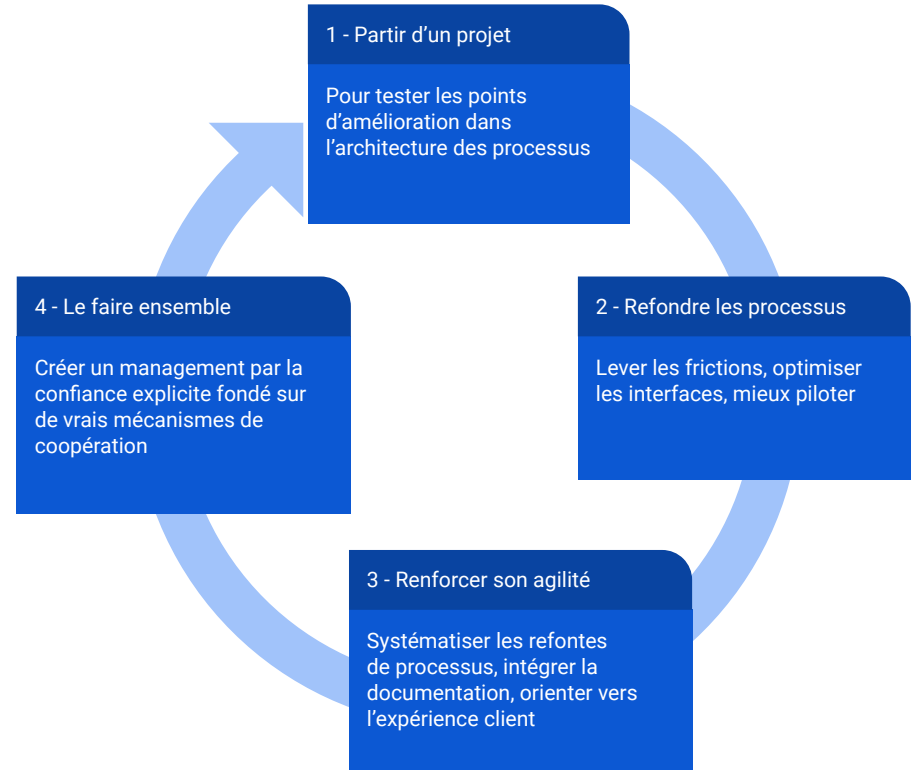
Jean-Claude AMIGHETTI
Pierre BUFFERNE
Brigitte NOBEN
Odile JAMES-ROURI
Charles-Henri RUSSON
François VAN RYSSELBERGHE



**Enjeux : développer une réelle
capacité personnelle et
collective de réponse rapide
aux défis multiples d'un monde
en changement permanent**

Un processus : quatre piliers

- 1. Management par projet
- 2. Processus Lean
- 3. Agilité organisationnelle
- 4. Intelligence collective



En partant d'un projet concret,
nous travaillons essentiellement
les processus qui gênent la
réalisation de ce projet.

—— *Concret, clair, cohérent*

Des composantes méthodologiques fortes

Projet

Partir simplement avec une démarche largement connue



- Nous commençons par un groupe projet qui s'attaque à un besoin de l'organisation et de son management.

Lean

Alléger et simplifier les processus là où c'est utile pour réussir les projets



- Partout où des frictions, des interfaces ou des contraintes ralentissent le projet nous entamons une refonte des processus de travail

Agile

Remonter vers une refonte plus large de l'architecture d'affaire dès que l'on en aura besoin



- Nous retenons de cette première optimisation une méthode simple, des pistes de travail successives autour de ce premiers processus

AeSR

Jumeler toute l'intelligence des mécanismes de coopération à un management par la confiance



- Nous faisons ce trajet en développant les mécanismes d'intelligence collective et les mécanismes de coopération

En apprenant de ces premiers changements apportés aux processus et aux interfaces, nous pouvons prendre conscience de l'intérêt d'une action plus globale

—— *Faire de cette démarche un atout durable de l'équipe*

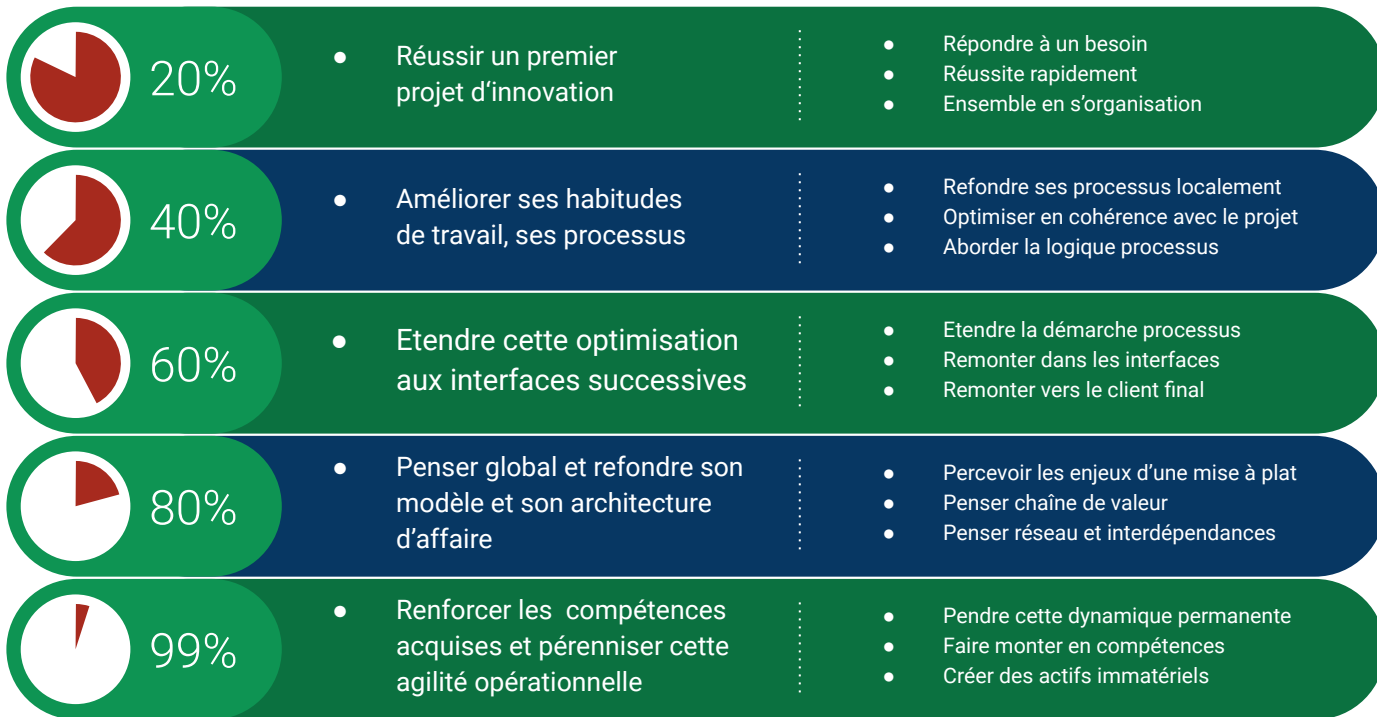
Cinq autres socles solides

01	Les apports de la modélisation MTHP Très haute performance	• Modélisation des gains de performance soutenables • Approche par pertinence et quick wins • Importance du travail en amont et sur les interfaces
02	Le référentiel IMCM en management du changement	• Référentiel métier de 600 pages • Communauté de plus de 850 certifiés IMCM • Piliers humain, technique et économique du change
03	La modélisation IMPACT du management par la confiance	• Créer une dynamique de confiance • Travailler dans la transparence • Développer une réelle intelligence collective
04	La modélisation AeSR sur les leviers de ressourcement	• Créer une organisation réellement apprenantes • Créer une dynamique de réussite • Développer les pratiques de coopération effectives
05	L'approche par architecture d'affaire agile (AAA)	• Monter vers des optimisations d'ensemble • Réorienter l'organisation vers le client • Développer une agilité réellement collective

Nous avons réussi un projet
d'innovation, optimisé un premier
groupe de processus... nous
pouvons consolider les
compétences acquises

—— *Faire émerger, faire certifier et partager en réseau*

Des acquis progressifs qui se renforcent





Fast response management

Créer un véritable savoir-faire collectif
de conduite de projet,
d'optimisation des processus
et de réorganisations orientées clients
en faire un atout durable de l'équipe.

www.polytechnique.education/fast